

Министерство общего и профессионального
образования Свердловской области
государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
Свердловской области

**«Екатеринбургский техникум
химического машиностроения»**
(ГБПОУ СО «ЕТХМ»)

Дагестанская ул., д.36, Екатеринбург, 620010
Тел./факс (343) 258-95-95
E-mail: ethm.ekb@ya.ru
ОКПО 000219980 ОГРН 1026605773171,
ИНН/КПП 6664001203/667901001

Министерство общего и
профессионального
образования Свердловской
области

620075, г. Екатеринбург,
ул. Малышева, д.33

09.06.2016г. № 162

На № _____ от _____

Администрация Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Екатеринбургский техникум химического машиностроения» направляет отчет о работе по противодействию коррупции за 1 полугодие 2016 года.

Приложение: на 2 л., в 1 экз.

И.о. директора



И.А. Заволоко

Отчет об исполнении плана работы по противодействию коррупции в ГБПОУ СО «ЕТХМ» в 2016 года

№ п/п	Наименование мероприятий Плана	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение мероприятий	Информация по реализации мероприятия (проведенная работа)
1	2	3	4	5
1.	Организация разработки дополнительных мероприятий по противодействию коррупции	28.01.2016г.	Руководитель кадрово-юридической службы	План дополнительных мероприятий разработан, 26.01.2016 г. утвержден директором техникума.
2.	Провести занятия со студентами в группах по правам ребенка	29-30.01.16г.	Социальный педагог по профилактике правонарушений	Занятия проведены в 15 учебных группах, в установленные сроки 29-30 января 2016 года
3.	Закончить работу по оценке должностных обязанностей работников техникума, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	12.01.2016г.-30.01.2016г.	Зам. директора по УТР, УВР, УМР, гл. бухгалтер, руководитель КЮС	Проведен анализ и уточнение должностных обязанностей, исполнение которых в наибольшей мере подвержено коррупционным проявлениям, проводилась с использованием должностных инструкций. Проведена оценка должностных обязанностей работников техникума, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений: 2-старших мастеров; 3-работников бухгалтерии; 2-работников медпункта кабинета; 3- педагога-психолога, педагога-организатора, социального педагога; 10- мастеров производственного обучения. Всего: 20 чел. Перечень позволил локализовать и сконцентрировать усилия по противодействию коррупции в отношении должностных лиц, исполняющих обязанности, в наибольшей мере подверженные риску коррупционных проявлений.
4.	Обеспечение доступности и прозрачности информации о деятельности техникума (размещение информации на сайте техникума, стендах, уголках и т.п.)	29.01.16г.; 30.03.16г.; 28.04.16г.; 26.05.16г.	Ответственная за ведение сайта техникума Осинцева О.С., Руководитель кадрово-юридической службы	По мере поступления, информация обновляется (размещается на стенде «Коррупция - нет!» и сайте техникума).
5.	Рассмотреть вопросы исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях проводимых директором техникума Г.Д. Перепелица	01.02.2016г.; 14.03.2016г.; 04.04.2016г.; 16.05.2016г.; 06.06.2016 г.	Руководители структурных подразделений, руководителю КЮС	На совещаниях, проводимых администрацией техникума с работниками, рассмотрены вопросы контроля за соблюдением работниками техникума ограничений и запретов, принятий служебного поведения, предусмотренных статусом педагогического работника. Контроль, осуществляют руководители структурных подразделений, руководитель КЮС. Присутствовали: 21 преподаватель, 9 мастеров производственного обучения, 2 зав. отделениями, 4 зам. директора, специалист по кадрам, руководитель КЮС.
6.	Усилить контроль за недопущением фактов взимания	01.02.2016г.;	Руководители	На совещаниях, проводимых администрацией техникума с

	денежных средств с родителей (законных представителей)	14.03.2016г.; 04.04.2016г.; 16.05.2016г.; 06.06.2016 г.	структурных подразделений, руководителем КЮС	работниками, рассмотрены вопросы контроля за недопущением фактов взимания денежных средств с родителей (законных представителей.) Контроль осуществляют руководители структурных подразделений, руководитель КЮС. Присутствовали: 21 преподаватель, 9 мастеров производственного обучения, 2 зав. отделениями, 4 зам. директора, специалист по кадрам, руководитель КЮС.
7.	Провести мониторинг общественного мнения среди родителей (законных представителей) по вопросам коррупции	16-17.03.16г.	Мастера производственно обучения и кураторы групп	Мониторинг проводился в 17 учебных группах на классных собраниях.
	Информирование студентов и их родителей о способах подачи сообщений по коррупционным нарушениям (телефоны доверия)	16-17.03.16г.	Мастера производственно обучения и кураторы групп	Информация доведена в 17 учебных группах на классных собраниях.
8.	Изготовление памяток для родителей («Если у Вас требуют взятку», «Что каждому надо знать о коррупции» и т.д.)	16-17.03.16г.	Социальный педагог по профилактике правонарушений	Памятки подготовлены социальным педагогом по профилактике правонарушений и переданы родителям и законным представителям студентов 17 учебных групп.
9.	Обеспечение деятельности комиссии по противодействию коррупции	29.03.2016г.	Главный бухгалтер, Зам. директора по УПР, руководитель КЮС.	29.03.2016 года проведено заседание комиссии по противодействию коррупции. Вопросы, рассмотренные на заседании комиссии, оформлены в журнале протоколов заседаний Комиссии. Повестка заседания комиссии: - выполнения плана мероприятий за I квартал 2016 г.; - о мерах по усилению контроля за правомерным и эффективным использованием бюджетных средств; - об обеспечении доступности информации; - о соблюдении анти коррупционного законодательства. Письмо Департамента кадровой политики Губернатора Свердловской области от 11.03.2016 г. № 01-09-68/3609.
10.	Провести мониторинг общественного мнения студентов по вопросам коррупции	05.05.2016-10.06.2016г.	Педагог-психолог	Мониторинг проводился во всех группах, находящихся на занятиях в соответствии с учебным планом, без учета ушедших на практику студентов. Всего: в 10 группах.
11.	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) студентов с целью определения степени их удовлетворенности работой техникума, качеством предоставляемых образовательных услуг.	16-23.06.2016г.	Педагог-психолог	Будет проведен ежегодный опрос на собраниях по итогам окончания учебного года 2015-2016г.г.

И.о. директора



И.А. Заволоко