

МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ
ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

"ЕКАТЕРИНБУРГСКИЙ ТЕХНИКУМ ХИМИЧЕСКОГО
МАШИНОСТРОЕНИЯ"
(ГБПОУ СО «ЕТХМ»)

РАССМОТРЕНО и ПРИНЯТО

на заседании СОВЕТА ТЕХНИКУМА

ГБПОУ СО «ЕТХМ»

протокол № 3
«30» ноября 2015 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ СО "ЕТХМ"

Г.Л. Перепелица

«30» ноября 2015 г.

Положение о поощрении

для студентов, обучающихся в государственном бюджетном
профессиональном образовательном учреждении

Свердловской области

«Екатеринбургский техникум химического машиностроения»

(ГБПОУ СО «ЕТХМ»)

г. Екатеринбург

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 –ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Екатеринбургский техникум химического машиностроения», утвержденного приказом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 17.08.2015 г. № 380-д.

1.2. Положение направлено на реализацию права обучающихся на поощрение за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно –технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности.

1.3. Настоящее Положение определяет форму, основание и порядок морального и материального поощрения обучающихся.

2. Основные принципы поощрения обучающихся

2.1. Под поощрением в настоящем Положении подразумевается система мер, направленных на побуждение, мотивацию, стимулирование обучающихся к активному участию в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно –технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности.

2.2. Поощрение обучающихся основывается на следующих принципах:

- стимулирование успехов и качества деятельности обучающихся;
- единства требований и равенства условий применения поощрений для всех обучающихся;
- взаимосвязи системы морального и материального поощрения;
- открытости и публичности;
- последовательности и соразмерности.

3. Формы поощрения

3.1. Поощрение студентов осуществляется в виде материального и морального поощрения.

3.2. Формами морального поощрения студентов являются:

- награждение почетной грамотой (дипломом);
- объявление благодарности;
- благодарственное письмо студенту;
- благодарственное письмо родителям (законным представителям) обучающегося;
- презентация достижений обучающегося (выставка, выступление, публикация и т.д.);
- ходатайство о назначении повышенной академической стипендии;
- благодарность на сайте образовательного учреждения.

3.3. Формами материального поощрения обучающихся являются:

- повышенная академическая стипендия;
- именная стипендия;
- разовая денежная выплата;
- ценный подарок;
- оплата расходов по участию в олимпиадах, форумах, конкурсах, научно –практических конференциях и др. мероприятиях.

4. Основания для поощрения обучающихся

4.1. Основанием для поощрения обучающихся являются:

- успехи в физкультурной, спортивной, научно – технической, творческой деятельности;
- участие в экспериментальной и инновационной деятельности;
- победы в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях различного уровня;
- успешное участие в конкурсах, научно –практических конференциях, соревнованиях, олимпиадах различного уровня;
- активное участие в мероприятиях профориентационного характера;
- активное участие в культурно - массовых мероприятиях;
- спортивные достижения.

5. Порядок осуществления поощрительных мер

5.1. Ходатайствовать о представлении обучающегося к поощрению имеют право:

- директор;
- заместители директора;
- заведующие отделениями;
- воспитатели общежития, социальные педагоги;
- классные руководители и мастера п/о;
- педагог-организатор, руководитель физвоспитания, педагоги дополнительного образования;
- Совет студентов;
- руководители методических объединений.

5.2. Ходатайство о поощрении рассматривается на заседании стипендиальной комиссии, которая принимает соответствующее решение.

- 5.3. Поощрения объявляются распоряжением или приказом директора образовательного учреждения. В приказе определяется форма поощрения, её вид и размер, которые зависят от уровня достижения студента.
- 5.4. В случае командных достижений поощрение назначается каждому члену команды.
- 5.5. Награждения за успехи в различных видах деятельности производится на общей линейке; награждения по окончании образовательного учреждения производятся на церемонии вручения дипломов.
- 5.6. Денежное премирование студентов производится за счет дополнительных средств стипендиального фонда путем перечисления денежных средств на лицевой счет (банковская карта) студента.
- 5.7. Допускается одновременно нескольких форм поощрения.
- 5.8. Запись о поощрении заносится в личное дело Обучающегося.